

АССОЦИАЦИЯ БАНКОВ АЗЕРБАЙДЖАНА:
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 2007 – 2011 ГОДЫ
И ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ (краткий вариант)

ОГЛАВЛЕНИЕ

Предисловие.....	2
1. Общая информация об Ассоциации.....	2
2. Оценка сильных и слабых сторон (SWOT анализ).....	3
3. Направления деятельности в 2007-2011 гг.....	3
А. Сотрудничество с государственными органами.....	3
А1. Сотрудничество с Национальным Банком	
А2. Сотрудничество с Милли Меджлисом	
А3. Сотрудничество с исполнительными органами власти	
А4. Сотрудничество с судебными органами	
В. Подготовка и повышение квалификации кадров банковского сектора	4
С. Повышение уровня соответствия банковской системы международным параметрам качества	4
D. Сотрудничество с международными структурами.....	4
Е. Формирование сообщества банкиров	4
F. Связи с общественностью.....	5
4. Институциональное развитие в 2007 году.....	5
4.1. Совершенствование организационной структуры.....	5
4.2 . Дочерние организации	5
4.3. Экспертные группы	6
4.4. Здание для совместного размещения	6
5. Издательская работа в 2007-2008 гг.	7
5.1. Настольная книга банкира	7
5.2. Толковый словарь финансовых и банковских терминов	7
5.3. Презентационная брошюра «АБА и ее организации».....	7
Приложение №1. Мероприятия по институциональному развитию (2007 г)	8
Приложение №2. Создание и работа Экспертных Групп (2007 г)	8
Приложение №3. «Кавказская Финансово-Банковская Школа» - Информация о проекте.....	9
Приложение №4. Оценка профессионального уровня сотрудников организаций-членов АБА посредством тестирования	9

ПРЕДИСЛОВИЕ

Динамичное развитие страны требует ускорения системного реформирования банковского сектора, в том числе внедрения новых банковских технологий, расширения перечня банковских услуг, более широкого привлечения хозяйствующих субъектов к банковскому обращению денежных средств. Для успешной реализации этих задач коммерческим банкам необходимо совместно решать общие проблемы, расширять сотрудничество с государственными и негосударственными структурами, активнее устанавливать деловые отношения с международными финансовыми институтами.

Национальный Банк добился значительных успехов в формировании и регулировании банковской системы страны, как с помощью инструментов рыночной экономики, так и административными методами. Наряду с этим, новый этап ставит новые задачи, и сегодня использование механизмов саморазвития становится для банковского сектора намного более актуальным, чем ранее.

Миссия (основная цель) Ассоциации Банков Азербайджана состоит в представлении и защите общих интересов действующих на территории страны банков и небанковских кредитных организаций в государственных и негосударственных органах, и в оказании эффективной поддержки динамичному развитию членов Ассоциации на основе принципа самоуправления.

Приоритетным средством достижения этих целей является внедрение и совершенствование механизмов саморазвития. В связи с этим, усиление роли Ассоциации в дальнейшем реформировании экономики страны, предполагающее ускорение ее институционального развития, предстает как объективная необходимость.

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ АССОЦИАЦИИ

Ассоциация Банков Азербайджана (АБА) была создана 10 частными банками и зарегистрирована в 1990 г. под названием “Ассоциация коммерческих и кооперативных банков Азербайджана”, а с 1999 года функционирует под названием “Ассоциация Банков Азербайджана”. За 16 лет в АБА было принято 142 члена. Ввиду слияния одних банков, и прекращения деятельности других, в настоящее время в Ассоциацию входят 43 банка и 4 небанковские организации.

При создании АБА преследовались такие цели, как активная защита корпоративных интересов членов АБА в законодательных, исполнительных и судебных органах, в общественных и международных организациях, поддержка в удовлетворении потребностей членов в деловых услугах, а также координация их деятельности.

За время своей деятельности АБА установила тесное сотрудничество с вышеуказанными структурами, проделала серьезную работу по усовершенствованию банковского законодательства, становлению международных связей банков, созданию различных элементов банковской инфраструктуры и по поддержке банковским сектором реформ, проводимых Правительством и Национальным Банком.

Совместно с Национальным Банком и действующими в республике местными и зарубежными организациями, АБА организовала ряд конференций, семинаров, круглых столов, посвященных проблемам развития банковского сектора. Ассоциацией изданы пять сводных информационных сборников о банковской системе, охватывающих период 1997-2004 годов. Представители АБА приняли участие в конференциях, семинарах и других мероприятиях, организованных различными местными и зарубежными структурами. По инициативе АБА были также организованы региональные конференции и круглые столы в Азербайджане с участием представителей банковских ассоциаций других стран. Подписаны двусторонние договоры о сотрудничестве с банковскими ассоциациями Грузии, России и других стран.

В целях повышения квалификации банковских работников, в 2000 г. АБА – при финансовой и технической поддержке Программы ТАСИС Европейского Союза – учредила Азербайджанский Банковский Учебный Центр. В 2001 г. в рамках АБА был создан Арбитражный суд для внесудебного разбирательства возможных спорных вопросов между ее членами. В 2003 г. АБА учредила Центр Банковских Информационных Технологий с целью поддержки реформ в области платежных систем, а также для оказания консультаций членам Ассоциации по применению новых информационных технологий. В 1999 г. АБА учредила газету «Банки и Бизнес», а с 2003 г. издает одноименный журнал.

2. ОЦЕНКА СИЛЬНЫХ И СЛАБЫХ СТОРОН (SWOT АНАЛИЗ)

<p style="text-align: center;"><u>Сильные стороны:</u></p> <p>Возможность влияния на процесс совершенствования законопроектов в качестве постоянного участника работы комиссий Милли Меджлиса.</p> <p>Возможность влияния на экономическую жизнь страны посредством постоянных и прямых контактов членов АБА с представителями деловых кругов.</p> <p>Исполнительный Аппарат, состоящий из команды квалифицированных экспертов, способных анализировать и прогнозировать тенденции развития банковской системы.</p> <p>Наличие собственного Учебного Центра с высоким имиджем в банковской среде.</p> <p>Наличие собственного печатного органа – журнала «Банки и бизнес».</p> <p>Сформировавшийся за 16 лет положительный имидж.</p>	<p style="text-align: center;"><u>Слабые стороны:</u></p> <p>Отсутствие механизма обеспечения финансовыми ресурсами, необходимыми для активизации деятельности Ассоциации с целью совершенствования банковской системы на основе укрепления принципов саморегулирования и саморазвития.</p> <p>Недостаточный уровень взаимодействия с государственными органами и в особенности с Национальным Банком в реализации государственных программ социально-экономического развития страны.</p> <p>Отсутствие механизма действенной координации и взаимодействия в рамках АБА.</p> <p>Отсутствие механизма изучения, систематизации и прогнозирования корпоративных потребностей членов АБА.</p> <p>Отсутствие в Исполнительном Аппарате подразделений, непосредственно занимающихся решением стратегических задач.</p> <p>Отсутствие отдельного здания для совместного размещения Исполнительного Аппарата и дочерних предприятий.</p>
<p style="text-align: center;"><u>Возможности:</u></p> <p>Приток в экономику финансовых ресурсов в большом объеме в связи с высокими темпами экономического роста.</p> <p>Завершение в основном процесса становления банковского сектора страны и возросшая в связи с этим актуальность совместного решения общих для сектора вопросов.</p> <p>Наличие связей с банковскими ассоциациями других стран и международными финансовыми институтами, опыт которых может быть использован при совершенствовании банковского сектора страны и его интеграции в глобальную финансовую систему.</p>	<p style="text-align: center;"><u>Угрозы:</u></p> <p>Наличие серьёзных различий между интересами организаций-членов.</p> <p>Недостаточная степень осознания членами АБА своей принадлежности к сообществу банкиров.</p> <p>Недостаточная мера осознания членами АБА необходимости усиления принципов саморегулирования и саморазвития в банковской системе.</p> <p>Недостаточная оценка роли и возможностей АБА с позиции содействия Национальному Банку в проводимой им политике развития банковской системы.</p>

3. НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2007-2011 гг.

А. СОТРУДНИЧЕСТВО С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ

А1. Сотрудничество с Национальным Банком

А1.а. Участие в разработке финансово-кредитных механизмов реализации государственных программ социально-экономического развития страны (ипотечная программа, программа развития регионов и др.)

А1.б. Анализ эффективности действующих нормативно-правовых актов

А1.с. Выработка рекомендаций по совершенствованию законодательных норм

А1.д. Анализ проектов регулятивных правовых документов на предмет их адекватности задачам эффективного развития банковской среды

А2. Сотрудничество с Милли Меджлисом

А2.а. Участие в обсуждении законопроектов

А2.б. Выдвижение собственных инициатив АБА по законопроектам

A2.c. Формирование группы депутатов, глубоко понимающих и учитывающих в своей деятельности проблемы банковского сектора («банковское лобби»)

A3. Сотрудничество с исполнительными органами власти

A3.a. Содействие в пропаганде и реализации государственных программ социально-экономического развития страны, осуществляемых Министерством Экономического Развития

A3.b. Содействие членам АБА в более активном участии в реализации государственных программ по поддержке и развитию предпринимательства

A3.c. Отражение интересов банковского сектора в государственных программах на этапе их разработки

A3.d. Анализ практики применения законов и прочих нормативно-правовых актов и выработка рекомендаций по их совершенствованию

A3.e. Информирование о тенденциях развития и возможностях банковского сектора

A4. Сотрудничество с судебными органами

A4.a. Консультации по проблемам исполнения судебных решений

A4.b. Создание базы данных о финансовых преступлениях

A4.c. Работа по предотвращению прецедентов, негативных для банковского сектора

A4.d. Консультации Арбитражного Суда АБА с судебными органами по вопросам хозяйственного права

В. ПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ БАНКОВСКОГО СЕКТОРА

V1. Создание Кавказской Финансово-Банковской Школы на уровне программы Executive MBA с целью подготовки кадров высшей квалификации (см. Приложение №3)

V1.a. Организация долгосрочных сертифицированных учебных программ по подготовке менеджеров для банковских и финансовых учреждений, а также для других секторов

V1.b. Осуществление системного анализа и прогнозирования финансово-кредитного сектора страны и региона

V1.c. Получение международной аккредитации

V2. Работа с кадрами и повышение квалификации

V2.a. Поддержка практического обучения банковских сотрудников в Азербайджанском Банковском Учебном Центре

V2.b. Информационная и организационная поддержка участия банковских сотрудников в международных учебных программах и семинарах

V2.c. Создание системы оценки профессионального уровня банковских сотрудников путем тестирования (см. Приложение №4)

С. ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ СООТВЕТСТВИЯ БАНКОВСКОЙ СИСТЕМЫ МЕЖДУНАРОДНЫМ ПАРАМЕТРАМ КАЧЕСТВА

C1. Повышение доверия к банковской системе

C1.a. Повышение качества корпоративного управления

C1.b. Увеличение прозрачности банковского бизнеса

C2. Борьба с отмыванием денег

C2.a. Регулярное информирование о международном опыте

C2.b. Создание базы данных национальных и международных документов о требованиях к банкам по борьбе с отмыванием денег

Д. СОТРУДНИЧЕСТВО С МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТРУКТУРАМИ

D1. Обмен опытом с банковскими ассоциациями других стран

D2. Международные конференции

D2.a. Организация конференций в Азербайджане

D2.b. Информационная и организационная поддержка участия представителей членов АБА в конференциях за рубежом

D3. Расширение связей с международными финансовыми организациями и транснациональными компаниями

Е. ФОРМИРОВАНИЕ СООБЩЕСТВА БАНКИРОВ

E1. Проведение мероприятий по укреплению чувства общности интересов

- E2. Приглашение видных банкиров, финансистов, бизнесменов, политиков и экспертов для презентаций**
- E3. Организация неформального общения банкиров**
- E4. Работа по созданию Клуба банкира**

F. СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

F1. Регулярное информирование о тенденциях развития банковского сектора

- F1.a. Издание и распространение пресс-релизов (не реже одного раза в три месяца)
- F1.b. Разработка ежегодных аналитических докладов о тенденциях развития, проблемах и перспективах банковского сектора
- F1.c. Проведение раз в полгода пресс-конференций по текущему состоянию и перспективам банковского сектора

F2. Техническая поддержка и обновление вебсайта АБА

F3. Повышение профессионального уровня журнала «Банки и бизнес» (более подробно рассматривается в пункте 4.2)

4. ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ В 2007 г.

4.1. Совершенствование организационной структуры

Выполнение задач, нашедших свое отражение в «Направлениях деятельности», обуславливает необходимость ряда институциональных преобразований в самой Ассоциации. Прежде всего, нужно усовершенствовать организационную структуру управления. Предусматривается создание нескольких отделов (департаментов) в Исполнительном Аппарате. Предварительные консультации с организациями-членами указывают на то, что в первую очередь должны быть сформированы три отдела – Юридический, Банковского образования и Связей с государственными и международными структурами. Предполагается, что руководство указанными отделами будут осуществлять советники Президента. В целях недопущения «раздувания» Исполнительного Аппарата и экономии финансовых средств организаций-членов планируется привлечение к работе в каждом отделе по одному, или, максимум, по два специалиста.

Департаменты будут работать в тесном взаимодействии с соответствующими отделами Национального Банка и организаций-членов, а при отсутствии таких отделов – с соответствующими сотрудниками. Хотя перед каждым департаментом будут поставлены специфические обязанности, к выполнению ряда задач, указанных в «Направлениях деятельности», в особенности, к вопросам углубления отношений с различными государственными органами, будут привлекаться все структуры Аппарата (см. Приложение №1).

4.2. Дочерние организации

В настоящее время Ассоциация обладает несколькими дочерними структурами: Азербайджанским Банковским Учебным Центром, Центром Банковских Информационных Технологий, Арбитражным судом, газетой «Банки и бизнес», журналом «Банки и бизнес».

Азербайджанский Банковский Учебный Центр за годы своей деятельности реализовал ряд важных программ для повышения профессионального уровня специалистов банковского сектора. Эта работа будет продолжена.

Вместе с тем, появляются новые задачи. Ускорение экономического развития страны и ее все более широкое вовлечение в глобализационные процессы требуют качественно нового подхода к подготовке высококвалифицированных кадров. Традиционная система высшего образования – несмотря на осуществляемые в этой сфере реформы, и, в особенности, мероприятия по формированию общеевропейского образовательного пространства – не способна в полной мере справиться со своими задачами по подготовке высококвалифицированных конкурентоспособных специалистов, соответствующих постоянно возрастающим запросам банков. В связи с этим Ассоциация предусматривает создание сертифицированного образовательного центра (*Кавказской Финансово-Банковской Школы*) на уровне программ *Executive MBA*. Общие данные по проекту приведены в Приложении 3. КФБШ может быть создана как на базе Азербайджанского Банковского Учебного Центра, так и в качестве независимой дочерней структуры. Решение по данному вопросу будет принято после специальных консультаций с организациями-членами.

Центр банковских информационных технологий в настоящее время малоэффективен и его деятельность должна быть реорганизована. Тем не менее, Центр может оказывать значительную помощь организациям-членам, - в особенности, сравнительно небольшим банкам, - в совместном совершенствовании

(на основе партнерства) программного обеспечения. Предполагается, что после реорганизации деятельности Центра, он будет распространять среди организаций-членов информацию о новейших банковских технологиях, получаемую через банковские ассоциации других стран. Наряду с этим предусматривается, что центр будет организовывать между организациями-членами обмен данными, связанными с информационными технологиями.

Арбитражный суд со времени создания практически не функционировал, что следует отметить в качестве положительного факта. На фоне не выведения организациями-членами каких-либо разногласий на рассмотрение государственных судебных инстанций, это является показателем того, что между ними не возникали даже такие споры, которые подлежали бы разрешению во внесудебном порядке. Однако вероятность возникновения подобных споров в будущем все же нельзя исключать. Арбитражный суд должен быть готов к этому. В связи с этим предусматривается проведение регулярных встреч арбитров, и организация для них практических занятий по разрешению гипотетических споров. Наряду с этим, предполагается, что будет налажен постоянный обмен мнениями между членами Арбитражного суда и представителями государственных судебных органов по различным вопросам хозяйственного права. Для определения актуальных тем, в частности, предметов возможных споров между банками, будут проводиться консультации с организациями-членами.

Газета «Банки и бизнес» приостановила свою деятельность несколько лет назад. Консультации с членами АБА показали, что возобновление издания не относится к приоритетным задачам ближайших двух лет. Предполагается, что соответствующее решение будет принято в 2008 г. после проведения необходимых согласований с организациями-членами.

Журнал «Банки и бизнес» уже занял свое место среди экономической периодики страны. Для усиления его деятельности, повышения профессионального уровня, расширения читательской аудитории и усиления его влияния на экономическую повестку страны, предполагается осуществить ряд изменений, в частности:

- сформировать Редакционный Совет, состоящий из членов Президиума АБА, а также Редакционную коллегию и Дирекцию;
- установить тесные деловые отношения с международными финансовыми институтами и журналами;
- улучшить техническую оснащенность (в первую очередь, приобрести современную компьютерную технику и программное обеспечение);
- организовать мониторинги и опросы с последующей публикацией их результатов;
- создать электронную версию журнала.

Новые дочерние структуры. Опыт ряда стран показывает, что некоторые из инфраструктурных услуг банкам являются более эффективными, если их оказывают совместно созданные предприятия, специализирующиеся в соответствующих областях (например, СВИФТ). Осуществление мероприятий в данном направлении является предметом серьезных обсуждений в банковской среде страны. Начиная с 2007-го года, проведение консультаций с Национальным Банком по этой тематике предполагается продолжить.

4.3. Экспертные группы

Как указано в SWOT анализе, одной из слабых сторон АБА является отсутствие системы изучения и прогнозирования нужд и потребностей членов АБА. Это – принципиальный вопрос, поскольку Ассоциация, по существу, создана именно с целью совместного удовлетворения общих потребностей. Предполагается, что общие потребности будут выявляться в процессе регулярной работы Экспертных групп. Эти группы будут состоять из специалистов-работников членов АБА, и сформированы сотрудниками Исполнительного Аппарата.

Предлагается создание групп, состоящих из следующих банковских специалистов: маркетологи, юристы, внутренние аудиторы, финансисты, трейдеры, специалисты по информационным технологиям, обслуживанию клиентов и др. Пилотные темы (области, по которым Экспертные группы будут созданы на первом этапе) будут определены на основе консультаций с руководителями организаций-членов АБА.

Предусматривается, что по мере идентификации совместных корпоративных потребностей в той или иной сфере, каждая Экспертная группа будет представлять на рассмотрение Президиума Ассоциации свои предложения о путях их удовлетворения; после принятия Президиумом решений – проводить мониторинг их реализации и полученных результатов, а затем – если возникнет необходимость в уточняющих мероприятиях – представлять Президиуму повторные рекомендации. Создание Экспертных групп отнесено к числу приори-

тетных задач и будет осуществлено в течение 2007 года. Мероприятия, предполагаемые в этом направлении, а также график их исполнения, указаны в Приложении 2.

4.4. Здание для совместного размещения

Еще одна слабая сторона АБА, указанная в SWOT анализе – отсутствие отдельного здания. Совместное размещение Исполнительного Аппарата и дочерних структур само по себе окажет положительное влияние на эффективность работы, как путем улучшения координации деятельности внутри АБА, так и через усиление оперативного контроля над исполнением принятых решений. Вместе с тем, выполнение целого ряда конкретных задач, стоящих перед Ассоциацией, будет более эффективным при размещении Исполнительного Аппарата и дочерних структур в совместном здании. К числу этих задач относятся: проведение встреч и консультаций с представителями государственных органов, банковских ассоциаций других стран, международных финансовых институтов и транснациональных корпораций, а также работа по формированию сообщества банкиров.

Наличие своего здания даст Ассоциации возможность построить свою работу с общественностью на качественно более высоком уровне. Следует учитывать, что размещение АБА в отдельном здании имеет исключительную важность с точки зрения имиджа банковского сектора. Решение проблемы возможно как путем аренды, так и путем строительства здания силами организаций-членов АБА. Последнее более целесообразно: в этом случае здание, находясь в общей собственности членов АБА, будет способствовать многократному усилению их интеграции в рамках сектора и поднимет престиж банковского сектора. Предварительные организационные работы по данному вопросу планируется начать в 2007г..

5. ИЗДАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА В 2007-2008 гг.

5.1. Настольная книга банкира

В своей повседневной деятельности как руководители, так и рядовые сотрудники банков всегда испытывают потребность в целом ряде информационных данных. До настоящего времени такого рода информация не собрана в отдельной книге в компактном виде и это – помимо потери времени – негативно сказывается на качестве работы. Для устранения этого пробела в ближайшие два года планируется подготовить и издать сборник под названием «Настольная книга банкира», который предположительно будет содержать следующий материал:

- тексты законов о Национальном Банке и о банках;
- нормативные акты Национального Банка (документы, в которых организации-члены АБА более всего нуждаются в своей повседневной деятельности);
- отдельные разделы и статьи прочих законов (в том числе, налогового, таможенного и гражданского кодексов и пр.), относящиеся к банкам и кредитным организациям, а также, в некоторых случаях, комментарии к ним;
- информация о банках и небанковских кредитных организациях (самопредставление организации, ее руководство, адреса, вебсайты, электронные адреса, предлагаемые ею услуги и пр.);
- календарь налоговых выплат организаций-членов АБА;
- краткая информация о действующих в стране страховых, лизинговых консультационных и аудиторских компаниях;
- информация об АБА и ее дочерних организациях.

Предполагается включить в «Настольную книгу» общую информацию о правилах выдачи кредитов, денежных переводах, принципах оценки проектов, а также образцы форм банковских договоров и т.п. Окончательное решение по структуре «Настольной книги» и характеру включаемых в нее материалов будет утоняться в ходе консультаций с организациями-членами АБА. Издание предполагается осуществить в печатной и/или электронной форме.

5.2. Толковый словарь финансово-банковских терминов

Предполагается опубликовать словарь на азербайджанском языке, с терминологическими индексами на английском и русском языках. Издание предполагается осуществить в печатной и/или электронной форме.

5.3. Презентационная брошюра «АБА и ее организации»

Брошюра будет содержать информацию самого общего плана, и иметь рекламный характер. Предполагается использовать ее для формирования у общественности верного представления о банковском секторе страны, а также при установлении отношений с представителями иностранных организаций.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

Мероприятия по институциональному развитию (2007 г.)

Для успешного претворения в жизнь большинства задач, отраженных в «Направлениях деятельности», необходимо ускорить институциональное развитие АБА и укрепить ее материально-техническую базу. В нижеприведенной таблице показаны организационные мероприятия в данной области на 2007 год с указанием сроков их выполнения.

МЕРОПРИЯТИЯ	Месяцы			
	1-3	4-6	7-9	10-12
Создание в Исполнительном Аппарате следующих отделов / департаментов: (1) Юридический, (2) Банковского образования, (3) Связей с государственными и международными структурами	■			
Создание действенного механизма координации и взаимодействия между АБА и входящими в нее организациями	■	■		
Создание действенного механизма координации и сотрудничества между АБА и Национальным Банком	■	■	■	■
Совершенствование деятельности Азербайджанского Банковского Учебного Центра:				
консультации с организациями-членами АБА	■			
реализация соответствующих мероприятий		■	■	
Реорганизация работы Центра Банковских Информационных Технологий			■	
Меры по повышению профессионального уровня журнала «Банки и бизнес»		■	■	■
Собрания Арбитражного суда и его консультации с государственными судебными органами			■	■
Консультации с организациями-членами АБА по созданию Кавказской Финансово-Банковской Школы и проведение соответствующих мероприятий		■	■	■
Создание механизма обеспечения АБА финансовыми ресурсами для усиления ее деятельности		■		
Первичные организационные мероприятия по обеспечению Исполнительного Аппарата и дочерних структур совместным зданием			■	
Определение рамок сотрудничества с НБА в деле расширения платежной инфраструктуры			■	■

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

Создание и работа Экспертных Групп (2007 г.)

ЭТАПЫ	Месяцы											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Разработка анкеты с целью определения приоритетных для банков областей деятельности	■											
Определение – на основе индивидуальных встреч с руководством банков – состава специалистов для работы в Экспертных Группах	■	■	■									
Проведение предварительных дискуссий с членами Экспертных Групп и анализ результатов встреч		■	■	■								
Определение пилотных тем, формата и периодичности встреч				■								
Проведение первых заседаний Экспертных Групп				■	■	■						
Систематизация и оценка промежуточных результатов						■	■					
Внесение необходимых корректировок в рабочие процедуры							■	■	■	■	■	■
Оценка эффективности обмена опытом								■	■			
Подготовка и представление в Президиум первичных рекомендаций								■	■			
Разработка Правил Работы на основе накопленного опыта и с учетом особенностей конкретных тем										■	■	
Составление плана работы Экспертных Групп по прочим («непилотным») темам											■	■

«Кавказская Финансово-Банковская Школа» (КФБШ) (информация о проекте)

Название проекта

Создание Кавказской Финансово-Банковской Школы

Миссия

Поддержка экономического развития в Азербайджане и в Кавказско-Каспийском регионе посредством подготовки обученных по мировым стандартам конкурентоспособных специалистов и лидеров бизнеса.

Задачи проекта

Привлеченная международная команда исследователей и экспертов из Азербайджана, США, Европы и Азии обеспечит слушателей современными знаниями и практическими навыками, которые помогут им стать эффективными профессионалами бизнеса.

Ожидаемые результаты и бенефициары

Специалисты и лидеры бизнеса пройдут обучение и тренинги, которые позволят им эффективнее работать в условиях рыночной экономики. Создание КФБШ отвечает национальным интересам как Азербайджана, так и региона в целом мирового сообщества, которое заинтересовано в устойчивом развитии региона и его интеграции в мировую экономику.

Стратегия создания и функционирования

КФБШ установит отношения сотрудничества с передовыми экономическими школами мира. Для этого целесообразно поставить задачу получения институциональной или специализированной аккредитации в США, а также статуса образовательного института в Евросоюзе.

Типы программ

- *MBA* – для менеджеров;
- *Executive MBA* – для руководящих работников высокого ранга.

Специализации

- Финансы;
- Менеджмент.

Направления

- Финансы;
- Банковское дело и бухгалтерское дело;
- Менеджмент и лидерство;
- Информационные технологии в банковской сфере и бизнесе;
- Банковское, финансовое и коммерческое право;
- Безопасность коммерческих банков;
- Международный бизнес;
- Экономическая статистика и эконометрика;
- Макроэкономика и микроэкономика;
- Маркетинг.

Оценка профессионального уровня сотрудников организаций-членов АБА посредством тестирования

Оценка профессионального уровня сотрудников обладает исключительным значением для точной оценки их работы, принятия решений об их премировании и продвижении по службе. Подобные оценочные тесты уже применяются в целом ряде организаций-членов АБА, однако, они, как правило, дают возможность проверить только чисто профессиональные качества и недостаточно полны.

С учетом этого обстоятельства, АБА планирует разработать дополнительные электронные тесты и, тем самым, создать полный тестовый пакет. Предполагается, что в качестве новых инструментов оценки будут разработаны тесты на:

- знание языков (с учетом банковской специфики);
- умение работать на компьютере;
- логическое мышление, аналитические возможности и креативность;
- наличие лидерских качеств и др.

Тестирование будет проводиться не самими организациями-членами АБА, а третьей стороной – специалистами Ассоциации. Централизованное тестирование создает возможность сопоставить уровень сотрудников различных организаций.